

# Community of Practice (CoP)

Eine CoP kann definiert werden als eine „Gruppe von Menschen, die ein gemeinsames Anliegen oder eine Leidenschaft für etwas, das sie tun, haben, und lernen, wie sie es besser machen können, wenn sie regelmäßig zusammenarbeiten“.

*(Wenger et al., 2002, S.4)*

Ein großes Ziel ist es, die Lernenden durch eine Community zu begleiten. Eine CoP unterscheidet sich von anderen Methoden der Zusammenarbeit also vor allem durch den Fokus auf das **soziale Lernen**.



## Ziel des Workshops

Das primäre Ziel des Workshops ist es, dass durch anfängliche Unterstützung und Einführung von Seiten QualityMinds, die Teilnehmenden sukzessive in die eigenständige Umsetzung einer CoP übergehen, um eigene CoPs im Unternehmen bilden, leiten und etablieren zu können.

Jede der Sessions wird dabei durch QualityMinds moderiert bzw. unterstützt. Auf diese Weise können CoPs im eigenen Unternehmen nachhaltig aufgebaut und etabliert werden.



## Was sind Vorteile einer CoP gegenüber anderen Methoden der Zusammenarbeit?

Eines unserer menschlichen Bedürfnisse ist es, im Kontakt und Austausch mit anderen Menschen zu sein. So können wir gemeinsam lernen und uns am besten entwickeln. Dieses Bedürfnis ist keineswegs nur auf den privaten Kontext beschränkt, sondern auch auf den beruflichen Kontext übertragbar!

## Vorteile einer CoP

### RESILIENZ EINER ORGANISATION

Besonders in Zeiten mit vermehrtem Remote-working können CoPs ein konstruktives und angenehmes soziales Umfeld für den professionellen Austausch bieten, was maßgeblich zum Wohlbefinden der Mitarbeitenden beiträgt.

### NEUE ERFAHRUNGEN

In der CoP können Personen im Rahmen des neuen sozialen Gefüges eine neue berufliche Rolle finden und somit auch Menschen aus anderen Bereichen kennenlernen – plötzlich gehört man zu derselben Gruppe! Diese neuen Erfahrungen können auch auf die Interaktion im Arbeitsalltag Einfluss nehmen.

### „RICHTIGE“ REKRUTIERUNG

Die CoP hilft dabei, Fertigkeiten, die im Team fehlen, zu identifizieren. So kann eine Ausschreibung von Positionen zielgerichteter erfolgen. Bei der Auswahl der Bewerber:innen hilft die CoP, indem sie die Passung basierend auf der Kultur und den Werten, die in der CoP gelebt werden, feststellen kann.

### ERWERB VON IMPLIZITEM WISSEN

Die CoP bietet eine einzigartige Möglichkeit, theoretisches Wissen zu erproben und so einen Transfer zu erleichtern. Durch einen kontinuierlichen Austausch von Informationen, Ratschlägen und Kenntnissen können gemeinsam Lösungen erarbeitet werden. Nebenbei bauen die Mitglieder der CoP gemeinsames Wissen auf, was dann wieder in anderen Kontexten Anwendung finden kann.





## Beispielhafte Inhalte der Sessions

### CoP ALLGEMEIN

- Was ist eine CoP?
- Wie funktioniert eine CoP und wann ist sie sinnvoll?

### METHODEN DES GEMEINSAMEN ARBEITENS

- Welche Methoden eignen sich für eine CoP?
- Wie können wir gemeinsam lernen und arbeiten?

### UNSERE CoP

- Wie wollen wir zusammenarbeiten?
- Welche Themen wollen wir bearbeiten?

### REFLEXION UND STÄRKEN

- Was ist unser Gemeinschaftsgefühl?
- Wie und wohin wollen sich die Mitglieder weiterentwickeln?



## Beispielhafter Ablauf einer Session

### Session 2 (von 6)

Umsetzung Remote (Mural/PPT)

- **Warm-up & Einstieg**
- **Diskussion in der Großgruppe zu Struktur der CoP und wie man die Fähigkeiten der Mitglieder nutzt**
- **Lean Coffee nach Bedarf der Teilnehmenden**
- **Klärung Thema und Moderation für nächste CoP Session**

Die Moderation erfolgt durch QualityMinds oder CoP Mitglieder.

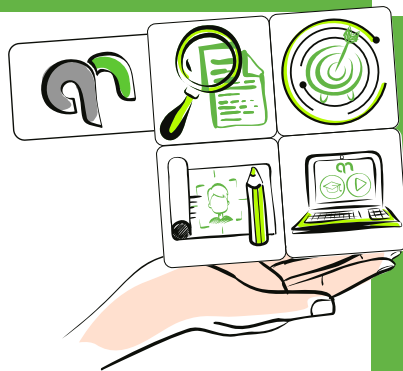
Mitglieder bearbeiten eigenständig, in Gruppen oder im Tandem das Material von QualityMinds oder suchen eigenes Material zum Start, zur Gestaltung und zur Strukturierung einer CoP.

### ANMELDUNG

**Starten Sie jetzt  
Ihre CoP!**

[qualityminds.de/cop](https://qualityminds.de/cop)

[learning@qualityminds.de](mailto:learning@qualityminds.de)



## Rahmenbedingungen

### FORMAT

- Remote Workshop

### ZEITAUFWAND FÜR TEILNEHMENDE

- Sechs Sessions à 90 Minuten im 14-tägigen Zyklus
- Dazwischen selbstorganisiertes Nachbereiten, Lernen & Vorbereiten (1-2h Aufwand pro Woche = max. 12 Stunden insgesamt)

### GRUPPENGROSSE

- Mind. 3 bis max. 9 Teilnehmende
- Ab 10 Teilnehmenden wird die Gruppe aufgeteilt

### KOSTEN

- Preis auf Anfrage

### QualityMinds GmbH

Muggenhofer Straße 105 | 90429 Nürnberg  
Fon +49 911 660 732011

Chiemgaustraße 116 | 81549 München  
Fon +49 89 901 437 71

Saarbrücker Straße 19 | 10405 Berlin

<https://qualityminds.com/de/>  
[hello@qualityminds.de](mailto:hello@qualityminds.de)



QUALITY LEARNING

